

Till: Bräcke kommun, Box 190, 843 21 Bräcke

## **Medborgarförslag: Riktade kampanjer för rekrytering till bristyrken i Bräcke kommun**

Till Bräcke kommunfullmäktige,

Jag önskar härmed lämna in ett medborgarförslag om att Bräcke kommun utvecklar och genomför riktade rekryteringskampanjer för att attrahera anställda till kommande bristyrken, särskilt inom vårdsektorn. Kampanjerna bör särskilt rikta sig mot storstadsområden och kringkommuner där det finns en hög efterfrågan på yrkeskompetens och erbjuda både boende och arbetsmöjligheter i Bräcke kommun.

### **Bakgrund och motivation:**

Bräcke kommun står inför en framtid där det kommer att uppstå brist på kompetent arbetskraft inom viktiga sektorer såsom vård och omsorg. För att möta dessa behov och säkerställa att kommunen kan erbjuda högkvalitativa tjänster till sina invånare är det avgörande att vi aktivt rekryterar nya medarbetare. Genom att rikta våra rekryteringsinsatser mot storstadsområden och kringkommuner där det finns en brist på arbetskraft, och genom att erbjuda attraktiva paket med både arbete och boende, kan vi öka vår konkurrenskraft och attrahera rätt kompetens.

### **Förslagets huvudsakliga poänger:**

1. **Attrahera kompetens från storstadsområden:** Storstadsområden och deras kringkommuner har ofta hög arbetslöshet och ett överskott på utbildad arbetskraft inom bristyrken. Genom att rikta kampanjer dit kan vi nå potentiella kandidater som kan vara intresserade av att flytta till en mindre kommun med goda arbetsmöjligheter.
2. **Erbjuda attraktiva paket:** Genom att erbjuda både arbete och boende kan vi göra Bräcke kommun mer attraktivt för kandidater som överväger att flytta. Detta paket kan inkludera hjälp med bostadsarrangemang, flyttkostnader och andra incitament.
3. **Långsiktig hållbarhet:** Att attrahera rätt kompetens och skapa en stabil arbetsstyrka inom bristyrken är avgörande för kommunens långsiktiga utveckling och välfärd. Riktade kampanjer kan bidra till att säkra en kvalificerad arbetskraft för framtiden.

### **Förslagets praktiska tillämpning:**

1. **Utveckla en rekryteringsstrategi:**
  - **Kartläggning av bristyrken:** Identifiera specifika bristyrken inom kommunen, med särskild fokus på vård- och omsorgssektorn, och utvärdera behovet av arbetskraft.
  - **Målgruppsanalys:** Identifiera och analysera målgrupper i storstadsområden och kringkommuner där det finns en högre tillgång på relevant arbetskraft.
2. **Skapa attraktiva kampanjer:**
  - **Marknadsföringsmaterial:** Utveckla marknadsföringsmaterial som framhäver fördelarna med att arbeta och bo i Bräcke kommun, inklusive arbetsmöjligheter, livskvalitet och kommunens fördelar.

- **Digitala och traditionella kanaler:** Använd digitala annonsering, sociala medier, samt traditionella medier som tidningar och radiokanaler i storstadsområden och kringkommuner.

### 3. Erbjud incitament och stöd:

- **Boendepaket:** Erbjud attraktiva boendepaket för nya anställda, inklusive hjälp med bostadssökning, flyttkostnader och eventuell startbonus.
- **Integrationsstöd:** Ge stöd för att underlätta integrationen i det nya området, inklusive hjälp med att etablera sig i samhället och få kontakt med lokala nätverk.

### 4. Samarbete och partnerskap:

- **Samarbeta med rekryteringsföretag:** Arbeta med rekryteringsföretag som har erfarenhet av att rekrytera inom bristyrken och som kan hjälpa till att nå ut till rätt kandidater.
- **Partner med utbildningsinstitutioner:** Samarbeta med utbildningsinstitutioner och yrkesskolor i storstadsområden för att identifiera och rekrytera nytexaminerade kandidater.

### 5. Utvärdera och justera:

- **Utvärdering:** Implementera ett system för att utvärdera effektiviteten av rekryteringskampanjerna och samla in feedback från nya anställda om deras erfarenheter.
- **Justeringar:** Använd utvärderingsresultat och feedback för att göra justeringar och förbättringar i kampanjerna och rekryteringsstrategin.

### Slutsats:

Jag föreslår att Bräcke kommun utvecklar och genomför riktade rekryteringskampanjer för att attrahera anställda till kommande bristyrken, särskilt inom vårdsektorn. Genom att rikta kampanjerna mot storstadsområden och kringkommuner, samt erbjuda både boende och arbetsmöjligheter, kan vi öka vår attraktionskraft och säkerställa att vi har den kompetens som behövs för att möta framtida utmaningar.

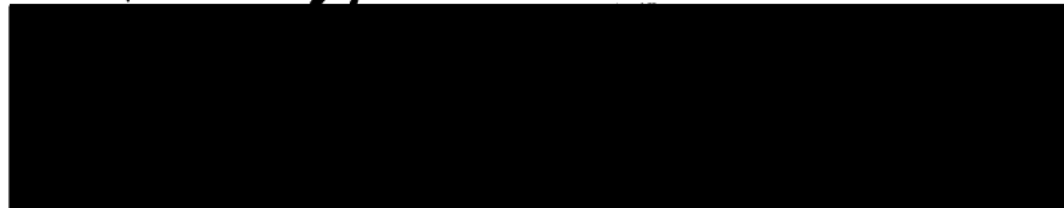
Jag hoppas att kommunfullmäktige överväger detta förslag och att vi tillsammans kan arbeta för att säkra en kvalificerad arbetsstyrka och främja en hållbar utveckling i Bräcke kommun.

Med vänliga hälsningar,

Daniel Toresson



Bräcke 19/9-2024



Underskrift Daniel Toresson

Genom underskrift samtycker jag att medborgarförslaget publiceras med namn på internet.